



## GÉNERO Y TRABAJO DECENTE

### 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



**Objetivo 8.** Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.

**Meta 8.5** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

### 5 IGUALDAD DE GÉNERO



**Objetivo 5.** Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

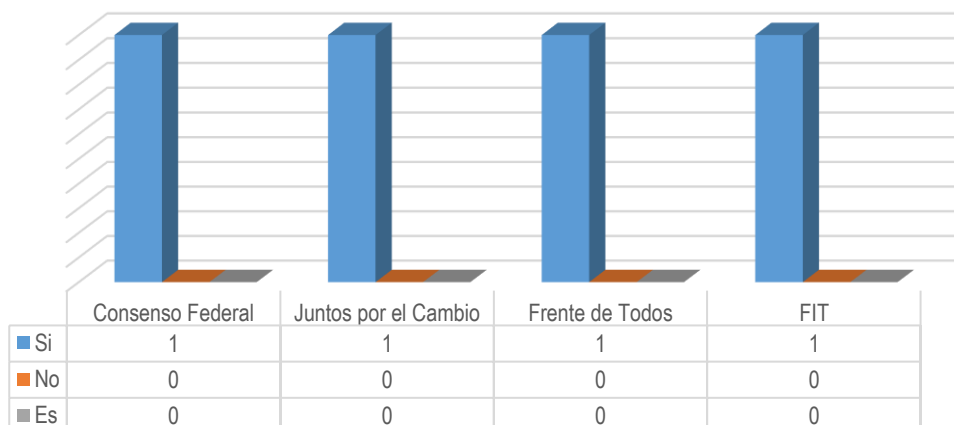
## TEXTO DE LA CONSULTA PÚBLICA

La falta de paridad salarial entre hombres y mujeres es una realidad que exige la adopción de medidas que contribuyan a garantizar la igualdad ¿Dispone su plataforma electoral de medidas que favorezcan la igualdad salarial entre hombres y mujeres?

- Sí
- No
- Todavía no tengo una opinión formada
- En caso de contestar afirmativamente, ¿cuáles son esas propuestas?

## GRÁFICO DE LAS RESPUESTAS A LA CONSULTA PÚBLICA

¿Dispone su plataforma electoral de medidas que favorezcan la igualdad salarial entre hombres y mujeres?



## RESPUESTAS COMPLETAS DE LOS DISTINTOS PARTIDOS POLÍTICOS:



Acompañando lo expresado en las preguntas anteriores, necesitamos una legislación clara y precisa que resguarde la igualdad salarial y, además, auditores que se dediquen a garantizar que esto sea así en todos los ámbitos, siempre resguardando la seguridad y continuidad laboral de las empleadas, y poniendo el foco en los empleadores. También son necesarias medidas que generen situaciones óptimas para que el acceso al trabajo sea en un escenario de igualdad. Por ejemplo, el establecimiento de condiciones más igualitarias para las licencias paternas y su extensión a todos los géneros, y la apertura de guarderías, como explicamos antes.



Con el fin de promover la paridad salarial entre varones y mujeres, lanzamos la Iniciativa Público-Privada por la Igualdad de Género en el Mercado de Trabajo de la Ciudad, la cual está integrada por IDEA, Endeavor, Upward y otras 40 empresas. El punto de partida de esta iniciativa fue la construcción de un diagnóstico en base a datos provistos por el gobierno y las empresas. Actualmente, en base a ese diagnóstico, estamos co-construyendo el plan de acción que tendrá líneas de trabajo y compromisos público-privados para la reducción de las brechas de desigualdad en el mercado laboral, incluida la brecha salarial.

Por otro lado, creemos que impulsar la autonomía económica de las mujeres es esencial para el desarrollo sostenible de la Ciudad. La línea de créditos para mujeres emprendedoras promueve la actividad empresarial de la mujer, está destinada a mujeres en situación formal e informal y se otorga con una tasa preferencial, de manera ágil y online. Entre otras iniciativas destacadas para promover que las mujeres sean protagonistas del desarrollo económico en igualdad de condiciones que los varones, se destacan:

- Centros de conflictividad laboral
- Centro de asesoramiento laboral de la mujer
- Crédito mujer emprendedora del Banco Ciudad
- Múltiples programas de capacitación y apoyo técnico para emprendedoras Expo Empleo Mujer Barrial
- Compromiso Mujer, en el marco de la Expo Empleo Joven

Queremos una ciudad en la que las mujeres sean protagonistas del desarrollo económico porque impulsar una mayor diversidad en las organizaciones públicas y privadas, y reducir las brechas de género en el mercado de trabajo, es clave para el desarrollo de Buenos Aires. Por eso, vamos a seguir trabajando para alcanzar una ciudad en la que todos los vecinos tengan las mismas oportunidades, sin importar su género.

## TODOS

Si bien la brecha salarial puede explicarse por la desigualdad salarial para un mismo puesto de trabajo (incumplimiento del principio de igual remuneración por igual tarea) los principales factores son la desigualdad en el acceso a cargos directivos (las mujeres no ascienden en las categorías ni ocupan cargos directivos como los hombres) y la distribución injusta de los cuidados con su doble efecto: falta de remuneración de las tareas de cuidado e imposibilidad de alcanzar el cobro de adicionales por cumplimiento de jornada completa, presentismo, etc. La brecha salarial es brecha de poder.

Por eso proponemos cupo femenino en todos los niveles de gestión del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, y la creación de un sistema integral de cuidados con dos ejes: la integración de las prestaciones y políticas de cuidado y la profesionalización y elevación de los estándares de trabajo decente locales en trabajos especialmente orientados al cuidado y generalmente feminizados (para abordar la segregación horizontal).



La base de la desigualdad salarial es que las mujeres accedemos a trabajos más precarios. Por eso, planteamos el salario mínimo igual al costo de la canasta familiar e igual salario por igual trabajo. Trabajo genuino para todas las trabajadoras desocupadas, subocupadas y precarizadas bajo diferentes modalidades y el acceso de las mujeres a todos los niveles de todos los escalafones.